

JAARVERSLAG

STICHTING
BACKSTAGE

2023-2024

“Alles mag je worden. Behalve ongelukkig. Beloofd?”



VSBfonds,
iedereen doet mee

oomt



opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking



VMBO On Stage wordt mede mogelijk gemaakt door onze landelijke partners: VSBfonds | OOMT | OOM | SOVVB | Stichting Backstage

INLEIDING

Ter bevordering van de verdere ontwikkeling en uitrol van het concept VMBO On Stage, en ten behoeve van 'good governance' en borging van landelijk beschikbaar gestelde middelen voor de realisatie van het project VMBO On Stage, is op 14 mei 2012 Stichting Backstage opgericht. In dit beleidsplan zijn missie, visie, verantwoording en voornemens van Stichting Backstage, ten behoeve van de realisatie en doorontwikkeling van het project VMBO On Stage, vastgelegd.

De kracht van het project VMBO On Stage

- De beleving en het plezier van de jongeren én de volwassenen het letterlijk samen 'vieren' van de toekomst bij het Beroepenfeest.
- het bouwen, binden en behouden van een groot, trouw en kansrijk (beroeps)netwerk voor jongeren
- het besef van volwassenen dat dit 'hun' jongeren zijn, uit hun directe omgeving, en dat hun toekomstdromen een taak en zaak van ons allemaal.
- Met jaarlijks duizenden warme, langjarige, persoonlijke en duurzame contacten onderscheidt het project zich van andere projecten.

DOELSTELLING VAN DE STICHTING

Stichting Backstage heeft als doel jongeren, afkomstig van het VMBO, te ondersteunen bij toekomstdromen, keuzes voor hun (levens)loopbaan, en het vergroten van eigenwaarde en zelfvertrouwen. Het instrument hiertoe is het project VMBO On Stage. De Stichting voedt VMBO On Stage met raad en daad, is gesprekspartner voor de landelijke partners, activeert haar eigen netwerk waar nodig en denkt mee over visie, missie, (door)ontwikkeling en groei. Stichting Backstage beoogt niet het maken van winst.

BESTUUR VAN DE STICHTING

Het bestuur bestaat uit een onafhankelijk bestuur van 3 personen: 1 voorzitter, 1 secretaris/penningmeester, 1 lid. Geen van de bestuursleden beschikt over een meerderheidsstem. Het bestuur komt ca. 4 keer per jaar bijeen en zo nodig vaker. De bestuursleden ontvangen geen (onkosten)vergoeding, beloning of vacatiegeld.

MISSIE, VISIE EN WAARDEN

Doelgroep

VMBO On Stage is voor jongeren van 12 - 17 jaar, afkomstig van alle niveaus in het reguliere VMBO. In een aantal van onze regio's nemen ook jongeren deel afkomstig van ISK onderwijs, taalcentra, PRO of VSO.

Onze missie

Stichting Backstage bewerkstelligt, via het project 'VMBO On Stage, dat jongeren van het vmbo gelijke(re) kansen krijgen, door

- het geven van ondersteuning en perspectief bij toekomstdromen voor hun (levens)loopbaan
- het vergroten van eigenwaarde, zelfvertrouwen
- het faciliteren en een persoonlijk, lokaal helpend (beroeps)netwerk en rolmodellen

Er zijn grote verschillen tussen jongeren m.b.t. factoren die hun (levens)loopbaan in positieve zin kunnen beïnvloeden. Dit gaat o.a. om kansen, netwerk, rolmodellen en eigenwaarde. Veel jongeren van het VMBO ontberen ook nog eens het gevoel 'ertoe te doen', in onze maatschappij wordt havo en liever vwo, gezien als 'beter'. De basisschooldirecteur feliciteert uitbundig met het vwo-advies voor het ene kind, en deelt op licht verontschuldigende toon het vmbo-advies voor het andere kind mee. Er wordt nog te veel neergekeken op het VMBO, en dat heeft zijn weerslag op het gevoel van 'ertoe doen' voor deze jongeren. Dat maakt dat zij met 3-0 achterstand in het leven beginnen, met vaak de meeste tegenwind en de minste bagage.

Visie

De meerderheid van de 12-jarigen is afkomstig van het (v)mbo, en zij vormen het grootste deel van de toekomstige beroepsbevolking. Het vmbo is funderend onderwijs en nergens is de diversiteit zo groot wat betreft niveau, afkomst, talent, vaardigheden en sociaal economische achtergrond. Een mini-maatschappij, en een afspiegeling van de 'grote' maatschappij. Zij verdienen een optimistischere boodschap dan 'niet goed genoeg, laag of minder' te zijn. Door het vergroten van kansen, toekomstperspectief en motivatie kan de armoedecirkel doorbroken worden, en voortijdig uitval voorkomen. Want wie iets heeft om naar uit te kijken, krijgt zin in de toekomst! Vroegtijdig

investeren in de toekomst van deze jongeren, mislukervaringen voorkomen (dus preventie ipv reparatie), is effectiever, positiever, (mentaal) gezonder, beter, efficiënter, leuker, duurzamer en goedkoper.

Waarden

- Alles geldt voor iedereen, en iedereen doet ertoe
- Denken over de toekomst mag een feest zijn, niet ontmoedigen maar aanmoedigen

Uitgangspunten: laat jongeren ..

- trots zijn op 'wie je bent', kansen krijgen door 'wie je kent'
- toekomstdromen delen en toekomstperspectief zien en ervaren
- kansen vergroten door toegang tot een 'gelijk' en persoonlijk (beroeps) netwerk en rolmodellen
- leren over belang en opbrengst van netwerk, netwerkbewustzijn en netwerkgedrag
- vergroten van eigenwaarde en zelfvertrouwen van jongeren
- inclusie laten zien en voelen, en van papier naar 'voorleven' brengen
- samenleving mobiliseren, maatschappelijke impact genereren
- ontmoetingen mogelijk maken tussen mensen en jongeren die elkaar anders niet snel zouden 'zien'
- vanuit optimistisch, positief en (mentaal) gezond perspectief hulp krijgen zonder 'hulpverleningsbenadering'

Vindplaats

Er wordt intensief samengewerkt met het onderwijs, ondernemers en het bedrijfsleven, en sociaal-maatschappelijke organisaties en instellingen. De scholen zijn voor de 'vindplaats' voor de doelgroep, daarom wordt er niet wijkgericht maar schoolgericht gewerkt. Toegang via de scholen geeft een groot bereik, medewerking van leraren maakt de jongeren succesvoller, en hun ouders zijn via school en leraar vaak makkelijker te bereiken. Op die manier is er geen afhankelijkheid en/of beïnvloeding van sociale infrastructuur of straatcultuur, en kan er op 'neutraal terrein' contact gemaakt, en behouden worden.

CIJFERS 2023-2024

Cijfers 2020-2021 (corona jaar)

- Aantal aangesloten regio's: 20
- Bereik: ca 20.000 jongeren, 5.000 volwassenen
- Aantal Beroepenfeesten: 20 succesvolle Beroepenfeesten
- Bereik dit jaar, per regio: 1.000 jongeren en ca 250 volwassenen
- Resultaat: ca 35% van de jongeren blijven in (persoonlijk) contact en verwerven, via hun nieuwe, lokale en helpende On Stage (beroeps)netwerk, o.a. gesprekspartners, en/of een leer/werkplek, stage, vakantiewerk en een echte baan na de beroepsopleiding.

CIJFERS LANDELIJK

Jaarlijkse groei, gemiddeld

- Nieuwe regio's: 3
- Stijging bereik jongeren met: ca. 3.000
- Stijging bereik volwassenen met: ca. 750

Cijfers jaarlijks, algemeen

- Aantal Beroepenfeesten: = [x aantal aangesloten regio's]
- Bereik landelijk: = [aantal aangesloten regio's] x 1.000 jongeren en ca 250 volwassenen
- Bereik per regio: ca 1.000 jongeren en ca 250 volwassenen

Cumulatief, 2007 tot heden

- Aantal Beroepenfeesten: 205 Beroepenfeesten gerealiseerd
- Aantal bereikte regio's: 32
- Bereik jongeren: ca 205.000
- Bereik volwassenen: ca 51.250

FINANCIËEL

De ontvangen bijdragen zijn volledig ter beschikking gesteld aan de deelnemende regio's. De stichting beoogt niet het opbouwen van financiële reserves, vermogen of het maken van winst. Stichting Backstage heeft een boekjaar dat loopt van 1 juli t/m 30 juni waarmee wordt aangesloten op het 'On Stage' jaar dat aansluit op een schooljaar.

LANDELIJKE PARTNERS VAN WAARUIT STICHTING BACKSTAGE HAAR MIDDELEN ONTVANGT

Onze begunstigers is VSBfonds. Branchepartners en sponsors zijn OOM, OOMT en SOVVB. Voor de werving van fondsen en sponsoring, richt Stichting Backstage zich op maatschappelijke fondsen, sectorfondsen, brancheorganisaties en bedrijven (MVO).

LOKAAL FINANCIERINGSMODEL

De inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheid voor de lokale realisatie van VMBO On Stage ligt volledig bij de deelnemende regio. De financiële dekking is globaal 25% landelijk (via Stichting Backstage) en 75% lokaal (waarbij de verdeling 33% overheid, 33% onderwijs, 33% bedrijfsleven en lokale fondsen en sponsors wordt nagestreefd).

BORGING EN VERANTWOORDING

Met deelnemende regio's is een subsidieovereenkomst afgesloten waarin de voorwaarden voor het verstrekken van de financiële bijdrage zijn verwoord. Belangrijkste voorwaarde is dat het project VMBO On Stage volledig conform het daarvoor ter beschikking gestelde Draaiboek en formats wordt uitgevoerd. Daarnaast dient de deelnemende regio een sluitende werkbegroting in te dienen, die de basis vormt voor bevoorschotting. Na afloop van het project wordt door de deelnemende regio's een financiële verantwoording ingediend. Ten behoeve van de verantwoording aan de landelijke partners wordt door de accountant een bestedingsverklaring opgesteld. Stichting Backstage heeft geen medewerkers in dienst. De administratieve begeleiding van de subsidieovereenkomsten, de werkbegrotingen, de financiële verantwoording en de accountantscontrole worden uitbesteed. Hiervoor wordt een beperkte vergoeding tegen een maatschappelijk tarief verstrekt die wordt gedekt door een opslag op de bijdragen voor de lokale realisaties en vergoed door de landelijke fondsen.

ONZE ACTIVITEITEN

Het project VMBO On Stage heeft in haar 17-jarig bestaan een goede naam en reputatie opgebouwd. Er is veel kennis en ervaring opgedaan, en er zijn concrete resultaten. Het verwerven van 'sociaal kapitaal' (netwerk) is geen onderwijskerntaak en zelden een onderwerp van gesprek aan de eettafel thuis. Toch is juist dit van groot belang voor deze jongeren. Daarom bouwt VMBO On Stage aan een duurzaam netwerk rond deze kinderen. Ca 35% van de eerste lichten On Stage leerlingen hield helpende en positieve contacten over voor hun (levens)loopbaan. Zij hadden een (nieuwe) gesprekspartner voor hun toekomst, toegang tot een nieuw netwerk, kregen vakantiewerk en stages, zo blijkt uit feedback, steekproeven en enquêtes. Zij werken nu als twintigers bij de ondernemers die zij bij On Stage ontmoet hebben op hun 14e. De gunfactor is groot. Dát is het verschil tussen een duurzaam netwerk en speeddaten of flitsstages. Deze oud-leerlingen nemen nu deel aan de Beroepenfeesten als 'volwassen' deelnemer en zij delen hun ervaringen en toekomstdromen met de jongeren van nu. Dat maakt de cirkel rond. De verbinding is, precies zoals beoogd, langjarig gelegd. Bij elk Beroepenfeest worden de leerlingen letterlijk op de rode loper ontvangen, met een erehaag en applaus van lokale beroepsbeoefenaren, ondernemers en matchmakers. Hier vinden de persoonlijke ontmoetingen plaats en worden er gesprekken gevoerd over toekomstdromen. De jongeren worden uitgenodigd voor een vervolgbezoek: Werkbezoek op de Doe Dagen en gaan zij een hele of halve dag meelopen en in (verdiepend) gesprek met hun eigen contactpersoon. De jongeren worden hierna gestimuleerd en gecoacht om deze contacten te behouden voor de toekomst: relatiebeheer en netwerkonderhoud. Het Beroepenfeest en de Doe Dag zijn de meest zichtbare onderdelen van het project, daarnaast zijn er gedurende het hele (school)jaar belangrijke voorbereidende en reflecterende activiteiten en trainingen voor alle betrokkenen. Er wordt gewerkt volgens het vaste On Stage concept. Hierin zitten o.a. informatiebijeenkomsten voor ouders, mentoren en het bedrijfsleven. Bij de leerlingtraining *Junior Networking* wordt o.a. kennis gemaakt met sociale, maatschappelijke en zakelijke verkeersregels. Er zijn handleidingen en lesmateriaal voor de jongeren en de mentoren. In de periode na het Beroepenfeest wordt er ingezet op reflectie en 'leren van en na On Stage', en op behoud en onderhoud van het nieuwe netwerk.

2. OVERZICHT REGIO'S 23-24

Regio's	Data Beroepenfeesten	Doe Dag(en)	Bijzonderheden
ZW Friesland	14 november 2023	30 november 2023	Succesvol afgerond
Houten	30 januari 2024	15 februari 2024	Succesvol afgerond
Delft	15 februari 2024	5 maart 2024	Succesvol afgerond
Hoogeveen	27 februari 2024	14 maart 2024	Succesvol afgerond
Betuwe	29 februari 2024	14 maart 2024	Succesvol afgerond
Roosendaal	29 februari 2024	21 maart 2023	Succesvol afgerond
Veen en Amstelland	29 februari 2024	19 maart 2024	Succesvol afgerond
Meierijstad	29 februari 2024	14 maart 2024	Succesvol afgerond
Regio Assen	5 maart 2024	26 maart 2024	Succesvol afgerond
IJmond Zuid-Kennemerland	5 maart 2024	19 maart 2024	Succesvol afgerond
Dijk en waard	7 maart 2024	21 maart 2024	Succesvol afgerond
Almere	7 maart 2024	21 maart 2024	Succesvol afgerond
Land van Cuijk Maasduinen	7 maart 2024	19 & 21 maart 2024	Succesvol afgerond
Het Gooi	12 maart 2024	4 april 2024	Succesvol afgerond
Zuidoost-Drenthe	12 maart 2024	28 maart 2024	Succesvol afgerond
Westland	12 maart 2024	21 maart 2024	Succesvol afgerond
Zoetermeer	14 maart 2024	4 april 2024	Succesvol afgerond
Zuid-Friesland	14 maart 24	26 maart 2024	Succesvol afgerond
Regio Nijmegen	19 maart 2024	4 april 2024	Succesvol afgerond
Regio Woerden	19 maart 2024	9 april 2024	Succesvol afgerond
Nieuwe regio's bevestigd voor schooljaar 24-25			
Oostland	Projectleider benoemd, start gemaakt met voorbereidingen.		
Noordoost Fryslân	Projectleider benoemd, start gemaakt met voorbereidingen.		
Amsterdam Nieuw West (deelname per 2025-2026)	Projectleider gezocht		
Belangstellende regio's voor 25-26:			
Den Haag, Dordrecht, Lelystad, Den Bosch, Dronten, Waalwijk, Zeeland, Zaandam, Groningen, Harderberg, Haarlem			

3. Verloop van het schooljaar 23-24

Beroepenfeesten

Ieder jaar zijn het weer letterlijk feestjes! Waar 18 regio's voor een vervolgeditie op mochten gaan, mochten we in Zuidoost-Drenthe en IJmond Zuid-Kennemerland voor de eerste keer over de rode loper. Zo'n eerste editie vraagt altijd iets meer inspanning. Het concept is nog nieuw, de naamsbekendheid matig en het werven van de bedrijven moet nog vanaf 0 beginnen. Toch zijn alle beroepenfeesten in alle regio's meer dan geslaagd. Goed voorbereide leerlingen, enthousiaste beroepsbeoefenaren maar ook de mentoren die hun leerlingen goed konden begeleiden op het beroepenfeest.

Afgelopen jaar hadden we maar liefst 20.000 leerlingen welke allen twee matches hebben gemaakt bij lokaal betrokken beroepsbeoefenaren. Dicht bij elkaar liggende regio's hebben de handen in 1 geslagen en bedrijven laten meedoen die ook in andere regio's konden aansluiten. In enkele regio's deden er bedrijven van wat verderop mee, maar hadden voor de Doe Dag vervoer geregeld voor onze leerlingen.

Profilering en PR

Om het verschil te kunnen maken voor onze leerlingen, blijven wij streven naar een grotere naamsbekendheid. Daarom zetten wij ons dagelijks in voor het genereren van positieve pers. Dat doen we landelijk, maar vooral ook lokaal. Onze projectleiders hebben ook het afgelopen jaar de pers uitgenodigd op onze bijeenkomsten. Mooi dat er in Houten ook wordt geschreven over het resultaat van VMBO On Stage. Want wie inspireert de nieuwe deelnemende jongeren nou meer dan iemand die hen al is voorgedaan. Dat zelfde geldt voor de deelnemende beroepsbeoefenaren. Er zijn inmiddels zo veel succes verhalen voortgekomen uit On Stage, waarbij de jongere na de Doe Dag lang en duurzaam contact heeft met de Beroepsbeoefenaar.

Het SOB Oostland pakt groots uit!



Berkel en Rodenrijs - Sinds 1 juli 2023 is Ronald Groenberg programmamanager van het SOB Oostland. Aan hem was de taak om de opwaartse lijn die het SOB Oostland weer had ingezet, na de herstart in februari 2022, verder door te trekken. Dat lijkt aardig gelukt, want in schooljaar 2024-2025 pakt het SOB Oostland namelijk groots uit met een nieuw event: Oostland On Stage!

SOB Oostland (www.sob-oostland.nl) is een Samenwerkingsverband van Onderwijsinstellingen en Bedrijven. Het zet zich in voor (loopbaan) activiteiten van het Voortgezet Onderwijs (VO), met extra aandacht voor de branches Groen & Natuur, Zorg, Welzijn & Maatschappij, Economie & Ondernemen en Techniek. Scholen hebben Loopbaan Oriëntatie en Begeleiding (LOB) hoog op de agenda staan en zij hebben hierbij ondersteuning nodig van het bedrijfsleven. Zij kunnen de leerlingen laten zien, proeven en ervaren wat een baan in een bepaalde branche inhoudt.

Bedrijvenweek 21 t/m 25 oktober 2024

Het SOB Oostland is op zoek naar zo'n 25 bedrijven, instellingen of organisaties uit de horecabranche, uit de branche Zorg, Welzijn & Maatschappij en uit de economische branche. Denk bij de horecabranche aan restaurants, cateringbedrijven, discotheken, bioscopen en theaters die hun deuren willen openzetten voor leerlingen uit de tweede klas Vmbo/Mavo van het Voortgezet Onderwijs. Denk bij Zorg, Welzijn & Maatschappij aan beroepen in de gezondheidszorg, in de verpleging, in buurthuizen, in de facilitaire dienstverlening, in de sport (zwembad, sportcentrum) of in de richting van handhaving, beveiliging en veiligheid. Denk tot slot bij de economische branche aan bijvoorbeeld secretaresses, (bedrijfs)administratieve krachten, verkoopmedewerkers, ICT-ers, commercieel medewerkers, International Business, Human Resource Management. Vooral leerlingen uit de

hoogste niveaus van het Vmbo (TL) of de Mavoopleiding kiezen vaak voor deze richtingen. Het is de bedoeling dat meer dan 450 kinderen van 13 t/m 15 jaar tijdens de Bedrijvenweek gaan kennismaken met verschillende bedrijven, instellingen en organisaties in de regio Lingsingerland en Pijnacker-Nootdorp.

Aanmelden?

Ondernemers die zich willen aanmelden om leerlingen te ontvangen bij hun bedrijf, instelling of organisatie tijdens de Bedrijvenweek kunnen vrijblijvend contact opnemen met Ronald Groenberg, programmamanager van het SOB Oostland, want hij denkt graag mee om een leuk en leerzaam programma samen te stellen voor de leerlingen. Stuur een mail naar: info@sob-oostland.nl of scan de QR-code en meld u nu aan!



Groenberg: "Ik ben enorm trots op de 'boost' die het SOB Oostland vorig schooljaar al heeft gekregen. Naast de vernieuwde website, de SOB-Stagekalender en nieuwsbrieven voor ondernemers, proberen we dit schooljaar het SOB Oostland nog meer op de kaart te zetten in de regio met de SOB-Stagebank en Beroepenfeest Oostland On Stage!"

Oostland On Stage: Beroepenfeest en Doe Dag

Maar liefst 1250 vmbo-leerlingen van de VO-scholen uit Lingsingerland en Pijnacker-Nootdorp die aangesloten zijn bij het SOB Oostland, zullen hun weg verkennen, zich oriënteren en kennismaken met hun toekomst tijdens Oostland On Stage. Tijdens dit feest praten leerlingen met vakmensen over verschillende beroepen. Deze vakmensen bieden ook mogelijkheden voor werkbezoeken, stages of begeleiding aan. Na het Beroepenfeest volgt de Doe Dag. Tijdens deze dag bezoeken leerlingen de vakmensen met wie ze een "match" hebben gemaakt tijdens het Beroepenfeest.

Beroepenfeest Oostland On Stage:

Dinsdag 18 februari 2025 van 13.00-16.00 uur in Sporthal Vermeulen (SV TOGB), Het Hoge Land 23, 2652 EA Berkel en Rodenrijs.

Doe Dag On Stage:

Donderdag 13 maart 2025 op locatie.

Aanmelden?

Dat kan met de QR-code in de button of stuur een mail naar: mail@oostlandonstage.nl. Monique Spek is projectleider van Oostland On Stage. Bekijk ook de website.



Meld uw bedrijf aan voor de Stagebank van SOB-Oostland!

Een ander nieuw initiatief is de SOB-Stagebank die speciaal ontworpen is voor alle leerlingen in het Voortgezet Onderwijs van de VO-scholen die aangesloten zijn bij het SOB Oostland. Hopelijk kunnen zij met behulp van deze Stagebank sneller en makkelijker een geschikte stageplaats vinden in de regio Lingsingerland en Pijnacker-Nootdorp. In de Stagebank kunnen leerlingen het volgende vinden: beschikbare bedrijven per niveau, branche, soort stage en locatie, stagebedrijven in de branches Groen & Natuur, Zorg, Welzijn & Maatschappij, Economie & Ondernemen en Techniek, bedrijven die openstaan voor bedrijfsbezoeken en praktijkdagen. Aanmelden voor de SOB-Stagebank kan via de volgende link: <https://sob-oostland.nl/stagebank-formulier/>.



Website: www.sob-oostland.nl

Volg het SOB Oostland nu ook op Facebook, Instagram, X (Twitter) en LinkedIn.

Mooie verbinding boeren en On Stage

VELP | “Ik ben blij met het enthousiasme van de beroepsbeoefenaars”, zei Sandra Reuvers projectmanager van Beroepenfeest Land van Cuijk Maasduinen dat scholieren helpt een bewuste beroeps- en schoolkeuze te maken door middel van snuffelstages. Zondag 15 september onthulde zij het Land van Cuijk Boert Bewust-bord bij melkvee- en akkerbouwbedrijf Van Thiel – Derks in Velp. Marian van Thiel is nauw betrokken is bij het koppelen van scholieren aan boerderijen voor stageplekken.

Jaarlijks komen een honderdtal scholieren voor een Doe dag op een boerderij. Werken in de agrarische sector is een mooie combinatie van met je handen maar ook met je hoofd bezig zijn. Het biedt veel mogelijkheden zowel voor jongeren als zij-instromers.” Marian is ook actief met werving en selectie in de agrarische sector. “Wij melken drie keer per dag en werken hier bijvoorbeeld met melkers die dat als bijbaan doen naast baan of agrarische studie. Een fijne combinatie.”

Positief verrast over stal

Na de onthulling konden bezoekers het bedrijf bezichtigen. Het bedrijf was ook pauzeplek van de Fiets Mee-tocht, georganiseerd door MOV (Missie Ontwikkeling Vrede). “Onze kinderen en medewerkers kregen interessante vragen zoals waarom sommige koeien dik zijn



v.l.n.r. Stan, Niek, Janne, John en Marian van Thiel en Sandra Reuvers van Beroepenfeest Land van Cuijk.

en andere dun. Veel mensen beseffen niet dat de ene groep de hoogzwangere koeien zijn en de andere groep koeien die net gekalfd hebben”, zegt Marian. Na afloop hebben ze nog met z’n allen nagenoten van de dag. “Mooi om alle reacties te horen. Onze koeien gaan niet naar buiten. Opvallend was dat mensen positief verrast waren over de koeienstal: ‘zo ruim, licht en veel verse lucht’”, zegt John van Thiel.

Een tankwagen van Campina kwam melk ophalen. “Ook mooi; de ene zegt ‘had je dat niet af kunnen zeggen’ en de andere ervaart het als mooi om te zien hoe het proces van koe, melk naar fabriek verloopt. Het is maar door welke bril je kijkt”, filosofeert Marian. Tractoren en

machines op het erf toonden de akkerbouwactiviteiten. Sandra Reuvers: “Interessant om de boerderij te zien. Ik ben blij met de samenwerking om voor zoveel mogelijk scholieren dicht bij school of woonplaats een doe-dag op de boerderij te organiseren.”

Boeren en burgers

Marian en John genoten van naar schatting 500 bezoekers. “Jong en oud, boeren en burgers. Mensen die voor het eerst op een boerderij waren maar ook ouderen die over het melken van vroeger vertelden. Het was een mooie manier van verbinden: beroepskeuze, goede doel, Boert Bewust en laten zien hoe wij als boeren zorgen voor het dagelijks eten. Het was inspirerende dag,” besluit Marian.



Sam aan de slag voor het project
Nieuw- en houthout op de landbouw- en
infrastructuur.

HOUTEN ON STAGE

TEXT: CLAUDIA VERBEE | FOTOGRAFIE: RENE VAN DEN BRANDT

VAKMENSEN VOOR NU EN IN DE TOEKOMST

"Nederland loopt mogelijk vast door een tekort aan vakmensen", kopte een landelijk dagblad eerder dit jaar. De zorg-, techniek- en bouwsector hebben de meeste vacatures. In regio Houten wordt jaarlijks een beroepfeest en doe dag georganiseerd om vmbo-leerlingen op jonge leeftijd kennis te laten maken met onder andere deze sectoren. En met succes! Bijna 35 procent van de leerlingen houdt contact met de bedrijven die ze ontmoeten. De leerlingen regelen een stage, gaan vakantiewerk doen en er worden arbeidscontracten afgesloten.

Sam van den Brink is zestien jaar. Hij heeft zijn vmbo-opleiding aan Yuvetta in Houten afgerond. Na de zomervakantie is hij gestart met zijn BBL-opleiding 'Volkmans Grand-, Weg- en Waterbouw' via SPG Midden Nederland.

Sam is één van de leerlingen die zijn toekomstige werkgever heeft ontmoet op het beroepfeest van Houten On Stage. "Eigenlijk had ik iets heel anders in mijn hoofd qua beroep". "Veel van mijn klasgenoten en ik wilden iets in de beveiliging of bij politie. Op het beroepfeest sprak een meneer van Van Wijk Nieuwegein me aan. Hij vertelde over zijn beroep. Ik had in eerste instantie helemaal niet verwacht dat de bouw zo leuk zou zijn."

Tijdens het gesprek kwam weg- en waterbouw naar voren. De collega van Van Wijk stelde Sam voor aan een medewerker van Peek. Daar is het balletje gaan rollen. "We bespraken welke opleidingen je kunt gaan doen en hoe je carrière eruit kan komen te zien. Er zijn zoveel kansen en mogelijkheden binnen de bouw en infra. Dat sprak me meteen aan."

TOEKOMSTPLANNEN EN CARRIÈREKANSEN

En zo kwam Sam terecht bij de opleider in de infrastructuur: SPG Midden-Nederland. Sam is officieel in dienst bij SPG. Hij wordt vier dagen per week gedetacheerd bij Peek Bouw & Infra BV uit Houten. Sharon van der Velden is leermeester, leerlingbegeleider en vertrouwenspersoon van SPG. Ze is aanspreekpunt en begeleider van Sam. "We zijn ontzettend blij met Sam. Het is leuk om te zien dat hij zo enthousiast is over zijn opleiding en zijn plek bij Peek op dit moment. Het is een jongen met ambitie. Zijn toekomstplannen heeft hij zelf al uitgedacht. Na het behalen van zijn diploma wil hij dolgraag door voor de opleiding van kraanmachinist."

SPG is gevestigd in Bithoven en is een trouwe deelnemer aan Houten On Stage. Sharon: "Sam is een mooi voorbeeld van hoe het in de praktijk gaat. Jongeren moeten op een hele jonge leeftijd kiezen en zijn vaak gekleurd door wat hun ouders doen en welke beroepen zij dagelijks tegenkomen. Maar er is zoveel meer. Ze alleen al onze branche, daar liggen zoveel mogelijkheden. Alleen al door met ze in gesprek te gaan, verbreed je hun horizon. En dat is zo waardevol."

Het tekort aan vakmensen voelt SPG ook. "We doen er veel aan om onze branche te promoten en leerlingen aan te trekken. Bij een BBL-opleiding via SPG Midden Nederland wordt je schooldag uitbetaald." Sharon bezoekt haar leerlingen op de kuis. "Ik heb veel contact met de leerlingen. Soms zijn er dingen die thuis spelen, of op de werkvloer. Ik bied een luisterend oor en kijk wat nodig is om goed te kunnen functioneren."

BEROEPFEEST IN 2025

Op dinsdag 21 januari is het volgende beroepfeest van Houten On Stage. Tussen 13.00 en 17.00 uur komen de ruim 800 vmbo-leerlingen van Yuvetta, Houtens en Onderwijs-10-14 kennis maken met de 250 beroepen en bedrijven uit de regio. Maken ze tijdens het feest een match met een bedrijf, dan worden ze uitgenodigd voor de doe dag op donderdag 15 februari. De leerlingen mogen een halve dag steer proeven én de handen uit de mouwen steken.

Gedurende het schooljaar bereiden de leerlingen zich goed voor. Dat doen ze met hun mentor tijdens de mentoriesen. Op houtenonstage.nl zien de leerlingen welke bedrijven meedoen. Ze verdiepen zich in de bedrijven en de beroepen. Leerlingen ontvangen een eigen "On Stage-paspoort". Daarin maken ze onder andere een top vijf van bedrijven die ze willen ontmoeten op het beroepfeest.

MEET EEN OPEN BLIK

Sam blikt positief terug op zijn beroepfeest en heeft een tip voor leerlingen en voor bedrijven die deelnemen. "Ik adviseer leerlingen om met een open blik naar binnen te gaan. Ga het gesprek aan. Maak niet uit welke branche, want je kunt van het gesprek al veel opsteken. Veel

leerlingen lopen veilig met een groepje rond, maar je bent er voor jezelf. Ga kijken wat jij leuk vindt!"

En bedrijven adviseert Sam om leerlingen actief aan te spreken. "Sommige leerlingen durven niet meteen het gesprek aan. Door zelf het gesprek aan te gaan, trek je ze over een drempel. Dat kan net het zelfe zijn wat iemand nodig heeft."

Bedrijven kunnen zich aanmelden voor Houten On Stage via de website houtenonstage.nl. Houten On Stage biedt plek aan alle beroepen. Van automechanicus, kapper, boswachter, arts, ophefwerker of notaris en alles daartussenin. Je hoeft geen erkend leerbedrijf te hebben. Enthousiasme om iets te vertellen over je beroep wel.

Scan de QR-code en meld je aan
voor Houten On Stage



De doe dag van Sam bij Peek Bouw & Infra BV

Houten On Stage
mail@houtenonstage.nl | 0654625290
www.houtenonstage.nl

Besteding

De lokale financiering wordt door 4 partijen tot stand gebracht. De scholen, de gemeente, de beroepsbeoefenaren en stichting Backstage. Door de stijgende kosten was het sommige regio's iets harder werken dan anders om de financiering rond te krijgen, maar ieder jaar is er gelukkig ook het vertrouwen vanuit alle partijen om een eventueel los eindje op te vangen.

Binnen alle projecten zijn de beschikbare middelen conform de gemaakte afspraken besteedt. Vanuit stichting Backstage werken we naar een nóg bredere financiering, zodat er bepaalde onderdelen van de lokale administratie naar de landelijke stichting kunnen.

Groei en uitbreiding

In schooljaar 2023-2024 is VMBO On Stage gegroeid met 2 regio's. Amsterdam zou aanvankelijk ook aansluiten, maar in overleg is dat 1 schooljaar verplaatst. Per 2025-2026 zal Amsterdam Nieuw-West 1000 VMBO leerlingen over de rode loper verwelkomen. Omdat wij als motto hebben; "Niet zo groot mogelijk, maar zo goed mogelijk", groeien wij met maximaal 3 nieuwe regio's per schooljaar. Dat betekent dat wij voor het schooljaar 2025-2026 de groei inzetten op nog 2 nieuwe regio's.



Wilhelmina Ziekenhuis Assen ·



Volgen

Regio Assen On Stage is genoemd in een bericht · 5 u. ·

Tijdens de Doe-dag van Assen on Stage bezochten ruim 30 vmbo-leerlingen het [#WZA](#) om te ontdekken welke mogelijkheden er zijn om te werken in een ziekenhuis. Ze namen een kijkje bij het magazijn, de keuken, farmacie, receptie, CSA en technische zaken. Een medewerker van de Centrale sterilisatie afdeling (CSA) vertelt de scholieren hoe ze medische hulpmiddelen reinigen, desinfecteren, controleren, onderhouden en steriliseren, zodat onze artsen en verpleegkundigen deze kunnen gebruiken. Werken bij een ziekenhuis kan op heel veel verschillende plekken en op heel veel verschillende manieren! [Regio Assen On Stage](#)



Algemeen

Door de huidige uitdagingen die de maatschappij met zich meebrengt, zien we dat ons project belangrijker is dan het misschien ooit is geweest. Onze jongeren zijn de toekomst en is onze gezamenlijke taak om deze jongeren professioneel en met een openblik te laten kennismaken met de maatschappij. Doordat er steeds meer armoede heerst, ontstaat er ook steeds meer kansengelijkheid. We zien helaas steeds vaker terug dat het daadwerkelijk uitmaakt waar je wieg stond/staat. Wij streven er naar om het komende jaar nog een grotere impact te maken voor en met onze jongeren, zodat uiteindelijk ons project op alle VMBO scholen zichtbaar en uitgevoerd wordt. Want alle leerlingen verdienen een goede start en begeleiding bij hun toekomststromen!



VERANTWOORDING

Dit verslag is opgesteld in opdracht van, en namens Stichting Backstage, door:
Amy van der Ham - Directeur Onderwijs On Stage

Stichting Backstage

bestuur@stichtingbackstage.nl |

Website: www.onderwijsonstage.nl/stichting-backstage

RSIN: 851643152

KvK: 55293441

Bankrekening: IBAN NL49ABNA0597171157

Correspondentie

Calla 73 | 2215 ZD Voorhout

Contactpersoon

Amy van der Ham | 06-8304 7998 | amy@onderwijsonstage.nl | www.onderwijsonstage.nl

Website: www.onderwijsonstage.nl

Twitter: @VMBOOnStage #vmbo

#beroepenfeest #vmbodoetertoe

